

WERTEWANDEL UND FÜHRUNG

Richtungen / Tendenzen des Wertewandels

- Säkularisierung nahezu aller Lebensbereiche
- Abwendung von der Arbeit als einer Pflicht
- Unterstreichung des Wertes der Freizeit
- Ablehnung von Bindung, Unterordnung und Verpflichtung
- Betonung des eigenen (hedonistischen) Lebensgenusses
- Erhöhung der Ansprüche in bezug auf eigene Selbstverwirklichungschancen
- Bejahung der Gleichheit und Gleichberechtigung zwischen Geschlechtern
- Betonung der eigenen Gesundheit
- Hochschätzung einer ungefährdeten und bewahrten Natur
- Skepsis gegenüber Werten der Industrialisierung, wie z.B. Gewinnerzielung, Wirtschaftswachstum, technischer Fortschritt

Auswirkungen auf die Einzelziele der Unternehmung

- Erhöhung von Individualisierung und Flexibilität
- Schaffung persönlicher Freiräume / Förderung von Selbständigkeit
- Ressourcenschonung und aktives Umweltschutzmanagement
- Verbesserung des Organisationsklimas, der Arbeitsbedingungen und Gesundheitsförderung

Konsequenzen / Ansatzpunkte für Personalführung und Personalpolitik (Auswahl)

- Internalisierung / Berücksichtigung des Wertewandels in Führungskonzepten
- Selektion derjenigen bei der Einstellung und beim Aufstieg, die zu den vorherrschenden Wertorientierungen der Unternehmung passen
- organisationale Sozialisation (durch Personalentwicklung, „Kulturpolitik“, Personaleinführung und -integration)
- Flexibilisierung und Individualisierung bei betrieblichen Sozialleistungen und Arbeitszeitmodellen
- Förderung von Selbständigkeit und Eigenverantwortlichkeit (Entscheidungspartizipation, „Empowerment“, Zielvereinbarungen, Job Enrichment)
- Einleitung von Organisationsentwicklungs- und individuell maßgeschneiderten Qualifikationsprozessen und Frauenförderungsprogrammen
- Initiierung hierarchiefreien Team- und Projektmanagements
- Anreizgewährung für umweltschonendes Verhalten in umweltgefährdenden Bereichen (z.B. Chemo-Industrie)
- „Wellness“-Programme (z.B. gesundheitsbewußtes „Catering“, Sportmöglichkeiten)

Quelle: Hentze, J. / Kammel, A. / Lindert, K.: Personalführungslehre, 3. Aufl., Bern et. al., 1997, S. 584, basierend auf Rosenstiel, L.v.: Wertewandel, in: Kieser, A. / Reber, G. / Wunderer, R.: Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart, 1995, Sp. 2175ff